



CHEERS&CO

BILAN DE COMPETENCES

Octobre 2024





QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPETENCES?

Le bilan de compétences est un **dispositif qui relève de la formation professionnelle continue.**

OBJECTIFS

Les objectifs du bilan de compétences?

Analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations, en vue de définir un projet professionnel réaliste et réalisable et, le cas échéant, un projet de formation.

La **confidentialité** du bilan est une garantie imposée par la loi.

LE BILAN DE COMPÉTENCES EST UN DISPOSITIF INSCRIT DANS LE CODE DU TRAVAIL (ARTICLES L. 6313-1, L. 6313-10 ET R.6322-32 À R. 6322-50 DU CODE DU TRAVAIL) INSTITUÉ PAR LA LOI DU 31 DÉCEMBRE 1991. LA LOI N° 2018-771 DU 5 SEPTEMBRE 2018 « POUR LA LIBERTÉ DE CHOISIR SON AVENIR PROFESSIONNEL » A APPORTÉ DES MODIFICATIONS AU CADRE RÉGLEMENTAIRE EXISTANT (ARTICLES L6313-4 ET R6313-4 À R6313-8 CODE DU TRAVAIL).

QUI PEUT EN BENEFICIER?

Le bilan de compétences s'adresse à toute personne quelle que soit sa situation :

- **salariés** du secteur privé en **CDI** et en **CDD**
- **intérimaires**
- **travailleurs indépendants**
- **demandeur d'emploi**
- agents de la **fonction publique**

COMMENT SE DEROULE UN BILAN DE COMPETENCES?

Le bilan de compétences se déroule en **3 phases** :

- une phase **préliminaire**
- une phase d'**investigation**
- une phase de **conclusion**

DECOUVERTE

Je vous propose un **entretien de découverte** de **45 minutes gratuit et sans engagement**.

Cet entretien est réalisé en présentiel ou en visio.

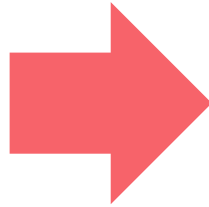
Cet échange nous permet de :

- **partager votre besoin** et **vos attentes** et de nous assurer que le bilan de compétences correspond à votre demande
- **échanger** sur vos éventuels doutes et vos questions
- **faire connaissance**
- **nous choisir mutuellement**

PHASE PRELIMINAIRE

Cette phase vous permet de :

- analyser votre demande et vos besoins,
- définir le format le plus adapté à votre situation,
- définir conjointement les modalités de déroulé du bilan



Pendant cette phase, ensemble, nous définirons les **objectifs de votre bilan**, ainsi que les **dispositions** les plus adaptées à votre situation et vos besoins.

Durée : 2 heures

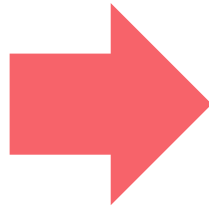
PHASE D'INVESTIGATION

Cette phase vous permet :

- soit de construire votre projet, professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives

Durée : 6h ou 8h en fonction de la formule choisie

Pendant cette phase, nous allons **explorer et analyser** ensemble vos **compétences** et vos **motivations**.



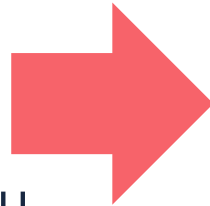
Tout au long de cette phase, je vous accompagnerai dans votre introspection et vous guiderai grâce à **votre livret d'accompagnement** dans lequel vous trouverez des outils pour vous aider à investiguer votre parcours professionnel et extra-professionnel, vos valeurs, vos centres d'intérêt, vos compétences, ressources et potentiels ignorés et vos projets professionnels.

Vous vous confronterez à la **réalité du marché** pour **vous assurer** que **votre projet puisse se concrétiser** .

PHASE DE CONCLUSION

Cette phase vous permet de :

- formaliser et vous approprier le travail réalisé,
- concrétiser la relation entre vos compétences et vos projets d'évolution professionnelle,
- prendre connaissance du document de synthèse et de la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi



Cette dernière phase va vous aider à **vous mettre en action** pour la réalisation de votre ou vos projet(s) professionnel(s) :

- Co-rédaction de la **synthèse des investigations**,
- **Validation de votre ou vos projet(s) professionnel(s)**,
- Élaboration et mise en œuvre d'un **plan d'actions** avec les principales étapes à suivre à l'issue du bilan,
- **Rendez-vous de suivi à 6 mois**, pour faire le point sur votre évolution

Durée : 4 heures

LE BILAN DE COMPETENCES CHEZ CHEERS&CO

Mon approche est centrée
sur la **personne** et
l'intelligence de la relation.

Je n'ai pas une baguette
magique mais lors de ce
bilan, je vais **vous aider à
mettre en lumière vos
compétences et vos forces,**
à **vous confronter à la
réalité des métiers** et à
**valider ou définir votre
projet professionnel.**

.

NOS RÔLES RESPECTIFS

**Vous êtes disponible,
engagé.e et prêt.e à vous
investir**

**C'est vous qui faites
et prenez la décision
de votre projet
professionnel.**

Je serai à vos côtés
pour vous aider à faire
votre choix.

**Vous êtes l'acteur.trice principale.e de votre bilan de
compétences.**

Je serai à vos côtés pour faciliter votre réflexion et garantir le
processus du bilan.

LES OUTILS ET LES RESSOURCES

Les outils et ressources mis à votre disposition ont pour objectifs de vous aider dans votre introspection et à faire émerger votre projet professionnel.

- Une **fiche d'accueil** et un **livret d'accompagnement**,
- Des **questionnaires** (intérêts professionnels, valeurs),
- Un questionnaire de personnalité (DISC) et de vos forces motrices et debriefing pour **apprendre à mieux connaître votre mode de fonctionnement**,
- Des exercices pour vous aider à **valoriser vos expériences professionnelles et extra-professionnelles**,

LES OUTILS ET LES RESSOURCES

- Un support pour mener des **enquêtes de retour d'image**,
- Un **bilan intermédiaire** pour identifier les **options** qui s'offrent à vous, vos **souhaits professionnels** et vous aider à **mettre en perspective vos compétences et vos motivations**,
- Et, le principal selon moi, un **questionnement ouvert et pointu** pour vous permettre des **prises de conscience** et de trouver **votre chemin professionnel**,
- Des ressources liées à **la reconversion professionnelle** et à **différents secteurs d'activité**,
- L'accès à des **fiches métiers**

LES OUTILS ET LES RESSOURCES

- Séance en présentiel à Montrouge ou dans les communes avoisinantes, dont Paris : **lieu convenu entre les parties** qui permet le **respect de la confidentialité des échanges**
- En visio : un lien Teams vous est adressé en amont de la ou des séances. Je travaille dans un **bureau**, seule, qui **permet de respecter la confidentialité des échanges**.
- Dossier partagé dans lequel vous retrouvez les documents et les ressources

UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE A VOS BESOINS

Formule 1 : Validation de vos compétences et confirmation de votre projet professionnel : 20 heures

-Un **entretien de découverte** de 45 minutes

-**6 séances de 2h** en présentiel ou en visio, soit **12h**

-**8h de travail personnel** entre les séances

-Un debriefing personnalisé de vos **styles de comportement & forces motrices**

-Des **mises en relation** quand cela est possible

**Coût : 1 750€ HT,
soit 2 100€ TTC**

Formule 2 : Validation de vos compétences et identification de votre projet professionnel : 24 heures

-Un **entretien de découverte** de 45 minutes

-**7 séances de 2h** en présentiel ou en visio, soit **14h**

-**10h de travail personnel** entre les séances


-Un debriefing personnalisé de vos **styles de comportement & forces motrices**

-Des **mises en relation** quand cela est possible

**Coût : 2 000€ HT,
soit 2 400€ TTC**

FINANCEMENTS POSSIBLES



- Votre employeur,
 - France Travail,
 - Financement personnel : possibilité de payer en plusieurs fois
- 


LA FORMATION POUR TOUS : ACCESSIBILITÉ HANDICAP



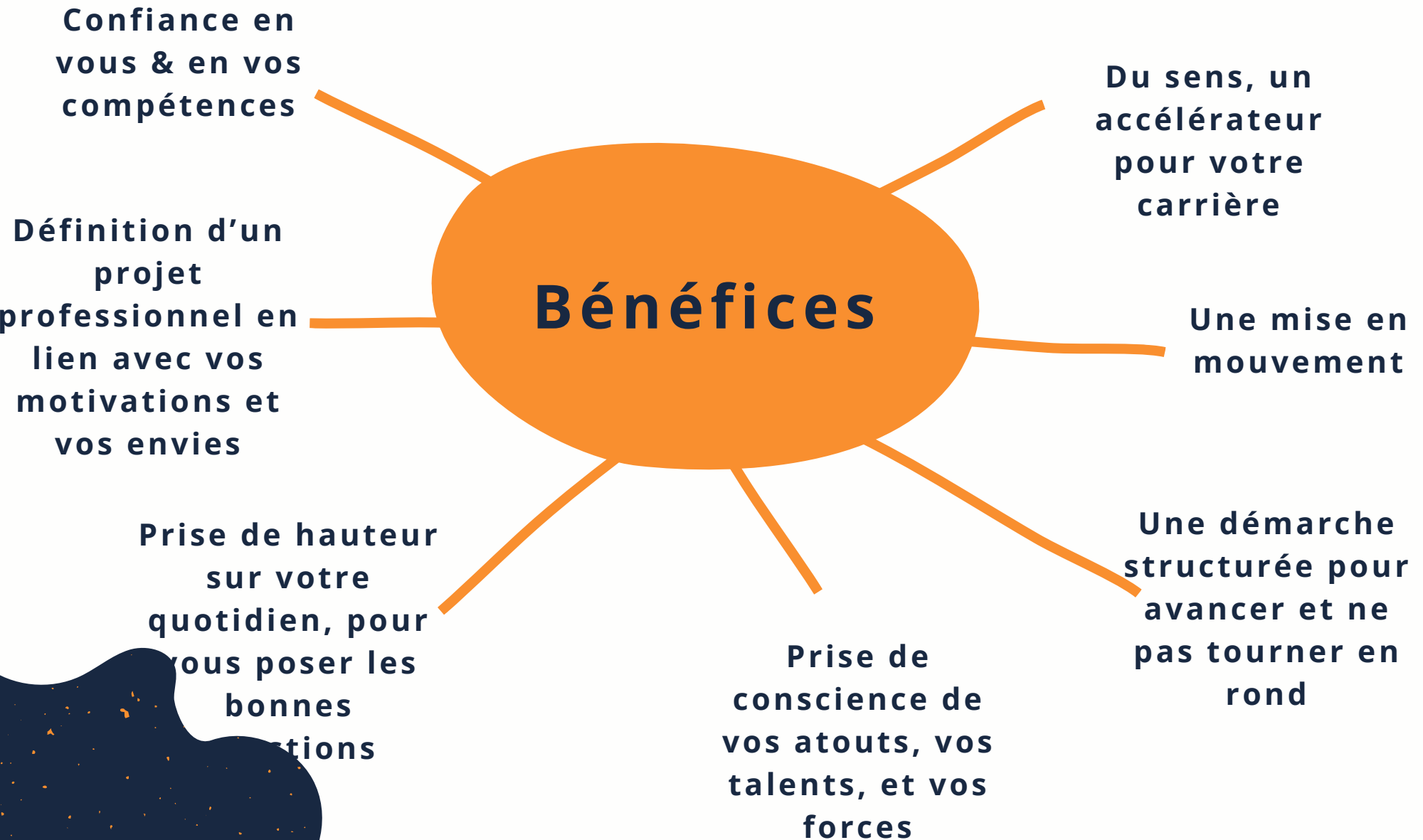
Nos bilans de compétences sont ouverts à toutes et tous. En cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont du bilan de compétences, pour que nous puissions échanger sur votre besoin et adapter notre pédagogie et nos activités en fonction de votre situation.

Nous mettons en place la recherche de solutions et d'aménagements adaptés.

Les séances peuvent se dérouler en visio. Nous pouvons également louer un local adapté si vous vous déplacez en fauteuil roulant et souhaitez réaliser les entretiens en présentiel.



QUELS BENEFICES?



ET APRES?



-Un suivi programmé

Un bilan d'une durée de 1h à l'issue de 6 mois après votre bilan de compétences



-Coaching individuel

Je peux vous accompagner dans la réalisation de votre projet professionnel, dans le cadre de séances de coaching

CONTACT

Anne-Laure TAPPONIER

Conseil en Ressources Humaines
Coach professionnelle certifiée
Formatrice
Consultante en bilan de
compétences



06 64 27 37 38



altapponier@cheersnco.fr



www.cheersnco.fr